



HSEQ Policy

Health, Safety, Environment & Quality





HSEQ Policy

Health, Safety, Environment, & Quality

Unsere Grundsatzerklärung für Gesundheitsschutz, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität

Die oberste Verantwortung für Gesundheitsschutz, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität liegt bei der Geschäftsführung. Aufgaben, um dieser Verantwortung gerecht zu werden, sind an die Führungskräfte und weitere Mitarbeiter aller Ebenen delegiert. Diese Aufgaben gehen überwiegend aus den geltenden internen Anweisungen bezüglich Gesundheit, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Qualitätssicherung hervor.

Die Geschäftsführung schafft die organisatorischen Voraussetzungen für die Umsetzung und Einhaltung der Anforderungen zum Gesundheits- und Arbeitsschutz, zur Anlagensicherheit und zum Umweltschutz. Dafür stellt sie die erforderlichen Mittel bereit, sorgt für die Festlegung der Ziele und überwacht deren Umsetzung. Alle Führungskräfte, d.h. Mitarbeiter mit Personalverantwortung, sind für die Umsetzung in ihrem jeweiligen Zuständigkeitsbereich verantwortlich.

Die Gewährleistung und Förderung von Gesundheitsschutz, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität ist die Aufgabe aller Mitarbeiter im Unternehmen. Im Rahmen seiner Zuständigkeit trägt jeder Mitarbeiter die entsprechende Verantwortung. Unsere Grundsätze schließen ein, dass wir uns bei unseren Tätigkeiten der Verantwortung für die Sicherheit unserer Mitarbeiter und des Gemeinwesens bewusst sind und entsprechend handeln. Durch verantwortliches Handeln gegenüber Mensch und Umwelt tragen wir auch den Interessen nachfolgender Generationen Rechnung.

Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Tätigkeiten, der Verfahren und des Arbeitsumfeldes an. Durch konsequente Zielsetzungen und Überwachung der Zielerreichung schaffen wir

die Voraussetzungen für diesen kontinuierlichen Verbesserungsprozess. Neben den wirtschaftlichen Zielen werden auch Ziele zu Gesundheitsschutz, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität gesetzt.

Insbesondere in Fragen der Arbeits- und Anlagensicherheit und des Umweltschutzes haben wir „Null Fehler“ als Ziel. Maßnahmen zur Fehlervermeidung sind von herausragender Bedeutung. Dazu gehört auch eine konsequente Ursachenforschung bei eingetretenen Fehlern. Nicht nur Fehler selbst, sondern vor allem ihre Ursachen müssen beseitigt werden.

Alle Führungskräfte haben sich Kenntnis über die für ihre Funktion relevanten gesetzlichen Bestimmungen, Unfallverhütungsvorschriften, behördlichen Auflagen, betrieblichen Vorschriften und Anweisungen zu verschaffen und sicherzustellen, dass diese in ihrem Verantwortungsbereich bekannt sind und strikt eingehalten werden.

Wir treffen Vorsorge zur Begrenzung von Risiken durch entsprechende Analysen und Anpassung unserer Anlagen an den technischen Fortschritt. Neben der ständigen Überwachung unserer Anlagen und Verfahren sowie der Einhaltung von internen und externen Vorschriften besteht ein Krisenmanagement und eine Notfallorganisation mit detaillierten Alarm- und Gefahrenabwehrplänen.

Alle Mitarbeiter und insbesondere die Abteilungsleiter sorgen täglich dafür, dass alle unsere Daten vor fremdem Zugriff effektiv geschützt sind.

Die Mitarbeiter werden angemessen in die Gestaltung betrieblicher Abläufe einbezogen. Durch frühzeitiges Erkennen und Informieren über Um-

HSEQ Policy

Health, Safety, Environment, & Quality



stände, welche die Sicherheit oder Umwelt gefährden oder die Qualität unserer Dienstleistungen beeinträchtigen, trägt jeder zur Einhaltung des Null-Fehler-Ziels bei. Durch kompetentes Handeln wirken alle Mitarbeiter des Unternehmens auf die Verhinderung von Gefahren für die Sicherheit oder die Umwelt hin.

Unfälle und Umweltvorfälle können vermieden werden, wenn jede Tätigkeit vorher durchdacht, sicher gestaltet und umsichtig ausgeführt wird.

Die stetige Verbesserung unserer Sicherheitsstandards dient der Zielsetzung der „Null-Fehler“ auch auf dem Gebiet der Arbeitssicherheit. Daran müssen sich alle aktiv beteiligen.

Wir schärfen das Umwelt- und Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeiter durch zielgerichtete Information und Weiterbildung.

Die ständige Beachtung und Verbesserung der Arbeitssicherheit, die Erhaltung der Gesundheit, das ständige Bemühen um die Verhütung von Unfällen, Vermeidung von Berufskrankheiten und Verhinderung von Umweltschäden sind eine Verpflichtung für alle Beschäftigten mit dem gemeinsamen Ziel, den Arbeitsplatz jedes Mitarbeiters sicher zu gestalten und Unfälle zu vermeiden.

Wir schonen die Ressourcen, indem wir Rohstoffe und Energie so sparsam wie möglich einsetzen. Prozesse werden kontinuierlich hinsichtlich der Minimierung von Abwasser, Abluft, Abfall sowie Lärm überprüft.

Wir sorgen für einen sicheren und umweltverträglichen Transport von erforderlichen Materialien, Produkten und nicht vermeidbaren Abfällen.

Bei der Gestaltung unserer Arbeitsabläufe und Arbeitsplätze achten wir auf die Bedürfnisse von älteren Beschäftigten. Der Erhalt und die Förderung der Arbeitsfähigkeit (Work Ability) von berufs- und lebenserfahrenen Mitarbeitern hat für uns eine strategische Bedeutung für die Zukunftssicherung unserer Leistungsfähigkeit. Mit unserem betrieblichen Eingliederungs-Management bieten wir Beschäftigten nach längeren Abwesenheiten eine den individuellen Bedürfnissen entsprechende Möglichkeit, in den Arbeitsprozess zurück zu kehren.

Die demografische Entwicklung ist für uns Herausforderung und Chance zugleich. Seit mehreren Jahren arbeiten wir mit Fachoberschulen und Fachhochschulen zusammen, um junge Menschen von den beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten in unserem Unternehmen zu begeistern. Attraktive Angebote für Mitarbeiter zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind für uns ein selbstverständlicher Beitrag zur Work-Life-Balance.



Das Unternehmen mit allen seinen Mitarbeitern ist stets bemüht, gesetzliche Vorgaben, wie sie auch in Lieferantenauskünften abgefragt werden, nicht nur einzuhalten, sondern zu übertreffen. Die Zertifizierungen nach ISO-Normen und die Auszeichnung mit dem RAL-Gütezeichen belegen diese Bestrebungen.

